

# ОТЧЕТ О РАБОТЕ ОБЛАСТНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ

## 1. Данные об общеобразовательном учреждении

1.1.	Район, город	г. Ростов-на-Дону, Октябрьский район
1.2.	Полное наименование образовательного учреждения	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Ростова на-Дону «Детский сад №7»
1.3.	Директор учреждения	Семенихина Елена Викторовна
1.4.	Телефон учреждения	(863)-231 81 28
1.5.	E-mail	margaritka49@rambler.ru

## 2. Данные о контактном лице по вопросам инновационной деятельности

2.1.	Фамилия, имя, отчество	Мехедова Елена Александровна
2.2.	Должность, телефон	Старший воспитатель

3. Тема проекта: «Индивидуальные траектории профессионального развития педагогов как условия качества работы дошкольного профессионального учреждения»

## 4. Сроки реализации инновационного проекта:

3 года (2020-2023 г.г)

## 5. Данные о полученных результатах

1 этап 2020-2021 гг.

- разработка диагностического инструментария для качественной оценки профессионального развития педагога;
- анализ системы управления ДОО и разработка модели управленческой системы, позволяющей снизить риски развития профессиональных деструкций и создать условия для профессионального роста.

2 этап 2021-2022 гг.

- проведение тренингов для всех педагогов, направленных на развитие базовых профессиональных умений и способностей;
- развитие личностного профиля профессионально-значимых качеств педагога - готовность к изменениям, способность действовать в условиях недостаточной информации, лидерские качества; социальная автономность, позитивное самоотношение; педагогическая гибкость и креативность (независимость суждений, интеллектуальная легкость в обращении с идеями, отсутствие стереотипов, чувствительность к проблемам);
- критичность мышления, способность к оценочным суждениям, к рефлексии;
- развитие продуктивной коммуникации, умения работать в команде;
- развитие специальных способностей к осуществлению инновационной деятельности (способность к планированию, рефлексивной оценке и анализу внедряемых проектов, оценка их результативности; способность к созданию авторской концепции);
- Развитие стрессоустойчивости и саморегуляции.

## 6. Формы трансляции опыта

Организация и проведение тренингов с участием педагогов МБДОУ:

- «Развитие педагогической гибкости (готовность к смене профессиональных задач и включению в новые проекты, отсутствие сопротивления инновациям, способность к самостоятельному выбору в профессиональной деятельности, индивидуальная социальная и экономическая ответственность)».
- «Владение приемами самовосстановления - (после физических и психических перегрузок; устранение последствий профессионального утомления: использование рационального соотношения приемов мобилизации и расслабления, труда и отдыха)».

Дата 14.03.2022

Заведующий МБДОУ № 7



Семенихина Е.В.