

«РАССМОТРЕНО»
на заседании Педагогического совета
Протокол № 4 от 02.10.2023

«УТВЕРЖДАЮ»
заведующий МБДОУ № 7

Е.В.Семенихина
приказ № ПОУ-17 от 02.10.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные
услуги в МБДОУ № 7

«Согласовано»
с ПО МБДОУ № 7

С.В.Карелина
02.10.2023

г.Ростов-на-Дону
2023г

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение (далее Положение) об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, оказываемым муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением города Ростова-на-Дону «Детский сад № 7», разработано для регулирования порядка оплаты труда работников, занятых в сфере платных образовательных услуг и с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности педагога, направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности педагогов за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств педагогических работников, обеспечивающих высокую личную результативность его работы.

1.2. В соответствии с законодательством РФ, Уставом МБДОУ № 7 и лицензией на осуществление образовательной деятельности МБДОУ № 7 имеет право оказывать платные образовательные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, за рамками установленного муниципального задания.

1.3. Положение разработано в соответствии:

- с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 17.02.2023);
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Закона РФ от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей» (ред. от 04.08.2023);
- Постановления Правительства РФ от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»
- Постановления Администрации города Ростова-на-Дону № 900 от 12.08.2014 «Об утверждении методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» (ред. от 07.03.2019);
- Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону»
- Решения Ростовской-на-Дону городской Думы от 28.08.2012 № 318 "О принятии Положения "О порядке установления тарифов (цены, платы) на регулируемые услуги (работы, товары) муниципальных предприятий и учреждений города Ростова-на-Дону, а также юридических лиц, осуществляющих регулируемые виды деятельности" (ред. от 18.04.2017);
- СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций" (с изм. на 27.08.2015);
- Лицензии на осуществление образовательной деятельности серия 61Л01 № 0003236 регистрационный №5590 от 27 августа 2015г., сроком действия бессрочно, с приложением №1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 27.08.2015 № 5590;
- Устава МБДОУ № 7;
- Положением об оказании платных образовательных услуг МБДОУ № 7.

1.4. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБДОУ, и определяет порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере платных образовательных услуг в МБДОУ № 7.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда по платным образовательным услугам формируется из:

- средств, поступивших на лицевой счет МБДОУ № 7 от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБДОУ № 7.

2.2. Размер оплаты труда работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг устанавливается приказом заведующего МБДОУ № 7, по соглашению сторон, на основании дополнительного штатного расписания, трудового договора, заключенного между работником и учреждением, должностных инструкций работника, видов и объемов выполняемой работы, уровня квалификации работника.

2.3. Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда педагогических работников и специалистов.

2.4. Нормы часов педагогической работы в неделю, продолжительность одного занятия прописываются в трудовом договоре в зависимости от возрастных особенностей обучающихся, направления деятельности и сложности программы и других психо- педагогических критериев.

2.5. При привлечении для оказания платных образовательных услуг высококвалифицированных специалистов, не являющихся работниками данного образовательного учреждения, оплата труда определяется в соответствии с заключенным трудовым договором. При привлечении педагогических работников на договорных отношениях (внешнее совместительство) соблюдаются все условия оплаты труда и устанавливаются доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления в части определения условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

2.5. Фонд оплаты труда административно- управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса оказания платных образовательных услуг рассчитывается в размере до 30% от основного фонда оплаты труда.

2.5. Оплата труда работников МБДОУ № 7 устанавливается исходя из должностного оклада (ставки) заработной платы, утвержденного постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону», индивидуального коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.5.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений.

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования - дошкольные образовательные учреждения	13853
2	4-й квалификационный уровень	Старший воспитатель Учитель-логопед	15244

2.5.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер	7076

№ п/п	должности	Должностной оклад (рублей)
1	заведующий	24028
2	главный бухгалтер	21626
3	Заместитель заведующего	21626

2.6. Педагогическим работникам, специалистам, привлеченным к оказанию платных образовательных услуг на условиях внутреннего совместительства, может устанавливаться индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который учитывает особенности оказания услуги, уровень квалификации и стаж привлекаемых работников.

Решение об установлении индивидуального повышающего коэффициента принимается заведующим МБДОУ № 7. В случае жалобы на организацию образовательного процесса, нарушений должностных обязанностей педагогического работника предполагается изменение коэффициента.

Индивидуальный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с перечнем критериев установления индивидуального повышающего коэффициента к базовым окладам педагогических работников исходя из суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности.

Каждому педагогическому работнику присваивается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда, определенный по критериям оценки его деятельности на момент приема.

Размер индивидуального коэффициента к должностному окладу:

№	Критерии установления индивидуального коэффициента	Размер коэффициента
1	За выслугу лет (стаж работы в бюджетных и автономных образовательных учреждениях: - при выслуге лет от 1 года до 5 лет; - при выслуге лет от 5 лет до 10 лет; - при выслуге лет от 10 лет и выше	1 1,5 2
2	Образование: -среднее специальное -высшее	0,5 1

2.6. Стоимость 1 часа работы педагога рассчитывается следующим образом:

$C = (\text{стоимость 1 часа по ставке}) \times \text{индивидуальный коэффициент} + \text{компенсационные выплаты} + \text{стимулирующие выплаты}$.

2.7. Производить доплату до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени на соответствующий календарный месяц года, выполнившего нормы труда, окажется ниже размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера при осуществлении платных образовательных услуг в МБДОУ № 7 не предусмотрены.

4. Выплаты стимулирующего характера

1.В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1.1. За интенсивность и высокие результаты работы.

№ п/п	Наименование выплаты	%
1	За подготовку победителей и призеров конкурсов, фестивалей, соревнований	50%
2	За активное участие в организации и проведении мероприятий детского сада:	30%
3	за проведение открытых мероприятий, занятий, мастер – классов	30%
4	Награждение грамотами, благодарственными письмами разного уровня: -грамоты -благодарственные письма	50% 40%
5	За изготовление сценических костюмов	50%
6	За изготовление дидактических пособий	50%
7	За мастера спорта	50%
8	За кандидата в мастера спорта	40%

Выплаты устанавливаются по результатам работы за предыдущий учебный год

1.2. За качество выполняемых работ:

Работникам, которым присвоено почетное звание:

- «Народный», - до 30% от должностного оклада;

- «Заслуженный» - до 20% от должностного оклада;

- Работникам, награжденным ведомственным нагрудным знаком - до 15% от должностного оклада;

1.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Критерии для начисления и выплаты премии:

- сохранность контингента (наполняемости) групп;

- рейтинг услуги - отзывы родителей (законных представителей обучающегося)

- отсутствие жалоб на организацию образовательного процесса, добросовестное исполнение своих должностных обязанностей работником в соответствующем периоде (нарушений должностных обязанностей работника).

В случае жалобы на организацию образовательного процесса, нарушений должностных обязанностей работника предполагается депремирование – уменьшение размера премии работника или полное лишение премии.

5. Заключительные положения

5.1. Выплата заработной платы работникам осуществляются на основании Трудового кодекса РФ - один раз в месяц на банковские карты.

5.2. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда сотрудников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, возлагается на заведующего и главного бухгалтера учреждения.

5.3. Настоящее Положение рассматривается на заседании педагогического совета вступает в действие с момента утверждения приказом заведующего МБДОУ № 7.

5.4. При изменении законодательства в настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения, которые рассматриваются на заседании Педагогического совета и утверждаются приказом заведующего МБДОУ № 7.